

ЯК УЖИВАТИСЯ З ЛЮДЬМИ

Питання для обговорення в малих групах

1. Які сильні сторони у взаєминах ви вважаєте найважливішими? У відповіді можуть бути риси, притаманні будь-якому типові.
2. Чому важливо з повагою ставитися до людей, чий тип темпераменту відрізняється від вашого?
3. Як можна допомогти сангвініку виконати доручену йому справу?
4. Яким чином можна досягти максимальної реалізації здібностей сангвініка?
5. Яку справу у вашому служінні найліпше було б доручити сангвінікові?
6. Яким має бути ваш підхід до холерика у вашій команді, який постійно намагається керувати різними ділянками служіння?
7. Яким чином ви можете сприяти налагодженню у вашій команді двобічного обміну думками між холериками та людьми з іншими типами темпераменту?
8. Як можна допомогти холерикам краще проводити групи з вивчення курсів?
9. Як можна допомогти меланхоліку підтримувати позитивний погляд на життя?
10. Що можна зробити, щоб працівники-меланхоліки могли працювати у тиші хоча б деякий час?
11. Яка ділянка вашої роботи найкраще пасує меланхоліку?
12. Як спонукати до роботи флегматика?
13. Що можна робити для того, щоб змусити флегматика приймати рішення?
14. Що можна зробити, щоб у вашій команді усі звинувачення за помилки інших не лягали на флегматиків?
15. Якщо у вас досі залишаються якісь питання, поставте їх зараз.